

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援事業所ハンズオン京都
住所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室
電話番号	075-574-7025

事業所番号	2610981744
管理者名	濱田 充
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		90 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計（注1）		6
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	185 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,066	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,382	人
				利用者の1日の平均労働時間数	7.5
					時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	40,767,269	円	利用者に支払った賃金総額	34,355,263	円
			収支	6,412,006	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	40,504,540	円	利用者に支払った賃金総額	40,237,402	円
			収支	267,138	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	53,016,298	円	利用者に支払った賃金総額	43,437,550	円
			収支	9,578,748	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 気分障害研修 研修講師 京都市こころの健康増進センター 相談援助課 小林祐子先生 実施日・受講者数 12月 9日 2人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 京都太陽の家 実施日/参加者数 11月 12日 視察 3人	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者777ネット研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					


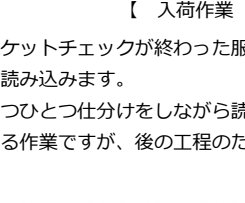

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

2026年4月10日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ハズオン京都	事業所番号	2610981744
住所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室	管理者名	濱田 充
電話番号	075-574-7025	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>☆活動場所 ・ ・ ・ 小山システムクリーニング宇治（株）</p> <p>☆実施日程 ・ ・ ・ 月～土、日曜以外の祝日</p> <p>☆実施した生産活動 ・ ・ 医療用ユニフォームのクリーニング</p> <p>☆施設外就労の概要 ・ ・ 洗濯、乾燥の準備、ユニフォームの管理</p> <p>☆利用者数 ・ ・ ・ 定員20名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>【 ポケットチェック 】</p> <p>工場に運び込まれた衣類のポケットに、何かものが残っていないかを一つずつ丁寧にチェックします。ペンが一本でも残っていると、その後の工程に大きな影響を与えるため、気の抜けない作業です。</p> <p>返却を行うものもあるため、所定の手続き対応をしていただくことがあります。</p>
<p><目的></p> <p>地域連携のねらい ・ ・ ・</p> <p>当事業所では、地域連携活動を通じて、ご利用者が地域社会の一員としての役割を持ち、働くことの意義や責任を実感できる機会の創出を目的としています。また、地域とのかかわりを持つことで、障害理解の促進と相互の信頼関係の構築を図ります。</p> <p>対象者にとってのメリット ・ ・ ・</p> <ul style="list-style-type: none">・ 実際の仕事を通じて「社会に必要とされている実感」を得られる。・ 対人スキルや責任感、作業能力の向上につながる。・ 一般就労に近い環境での経験が、就労意欲の向上につながる。	 <p>【 入荷作業 】</p> <p>ポケットチェックが終わった服を、PCソフトを使って読み込みます。</p> <p>一つひとつ仕分けをしながら読み込むため、根気のいる作業ですが、後の工程のために欠かせません。</p>
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">● 実施した結果と成果：日々、やりがいと責任感をもって仕事に取り組むことができる方が増えてきています。「働く日数を増やしたい」「社員としての雇用を目指したい」といった発言もあり、狙い通りの結果が得られたものと判断できます。● 課題点：対人スキルや責任感の面については、ご本人の成育歴や特性が大きな影響を及ぼすことがあるため、慎重に信頼関係を構築していく必要性が感じられます。	 <p>【 白衣洗濯 】</p> <p>1度に60kgのものを洗える洗濯機で白衣を洗濯していきます。1日の稼働回数は約10回、白衣洗濯用の洗濯機4台がずっと稼働しています。</p>

連携先の企業等の意見または評価



<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>ハズオン京都の利用者さんは、みなさん責任感が強く、一つ一つの作業に真剣に取り組んでおられると感じております。また、施設長はじめ、職員の方におかれましては利用者さんの長所・短所を上手に見極め、作業指導をされていると思います。ルールや手順書、納期をキッチリ守っていただきながら、品質向上にも努めていただき、職員様にも感謝致します。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>『洗濯』・『白衣仕上げ』工程の知識や技能を更に高めていただく事により、新しい作業にも積極的にチャレンジして頂ければ、個々の成長にも繋がり、品質の更なる向上にも繋がります。</p> <p>今後とも更なる連携を深め、ともに成長していきたいと思っておりますので、引き続きご協力賜ります様、よろしくお願い申し上げます。</p>			
連携先企業名	小山システムクリーニング宇治株式会社	担当者名	西田 将起

2026年4月10日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ハンズオン京都	事業所番号	2610981744
住 所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室	管理者名	濱田 充
電話番号	075-574-7025	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>☆活動場所 . . . 小山システムクリーニング宇治 (株)</p> <p>☆実施日程 . . . 月～土、日曜以外の祝日</p> <p>☆実施した生産活動・医療用ユニフォームのクリーニング</p> <p>☆施設外就労の概要・洗濯、乾燥の準備、ユニフォームの管理</p> <p>☆利用者数 . . . 定員20名</p> <p><目的></p> <p>・働くことの意義や責任感を実感する機会を提供する。</p> <p><利用者></p> <p>・「いま、どんな目的をもって作業しているのか」「この作業に何の意味があるのか」を考えながら作業することができるようになる。</p> <p><成果></p> <p>・実施した結果と得られた成果：ご利用者がやっていることは「ただの作業」ではなく、立派な仕事である。その意識と責任感を感じながら働いてくださる方が増えてきているのではないかと感じる。</p> <p>課題点：一方で、社会人経験の短さや仕事に対しての意識の低さが目立つ方もいるため、引き続き日々の業務を通じて意識を高めていただくよう引き続き支援する。</p>	<p><活動の様子></p>  <p><社員やスタッフとともに働く> 小山ワークカレッジ宇治株式会社の一員として、社員やスタッフと同じ環境で働くことで、「作業」ではなく「仕事」をしているのだという感覚を養っていただく。</p> <p><得られた成果></p> <p>ご利用者の多くが、ただ情性で仕事をするのではなく、自分がやっている作業は何を目的としているのかを考えて働いてくださる方が増えてきたように感じる。一日、何気なく働いて終わるのではなく、自分の仕事がどのように社会に貢献できているかを考えていただくことが、重要であると考えます。</p> 
--	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>・作業内容の説明もしっかり聞いて、責任感を持って作業ができている。</p> <p>・解らないことがあれば確認が行えており、安心して作業を任せられている。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>・新たに更新される情報を正確にお伝えしますので、しっかりマニュアルに落とし込みいただき、作業指導に当たる。</p> <p>・人それぞれにあった作業習得を検討し指導に当たる。</p>	
連携先企業 (担当者)	小山システムクリーニング宇治株式会社 谷向 富哉

利用者からの意見・評価

<p>・病院などに関わるものを扱っているので、責任感をもって仕事ができるようになった。</p> <p>・社員さんのように働けるようになりたいと思うようになった。</p> <p>・できる作業が増えるとうれしい。</p>
--