

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援事業所ハンズオン京都
住 所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室
電話番号	075-574-7025

事業所番号	2610981744
管理者名	成田 明代
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		90 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計（注1）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	185 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	31,989	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,311	人
				利用者の1日の平均労働時間数	7.4
		時間			時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	38,164,631	円	利用者に支払った賃金総額	22,092,128	円
				収支	16,072,503
					円
前々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	31,561,625	円	利用者に支払った賃金総額	25,466,774	円
				収支	6,094,851
					円
前年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	40,504,540	円	利用者に支払った賃金総額	40,237,402	円
				収支	267,138
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 就労支援基礎講座 他 研修講師 障害者就業支援センター 他 実施日・受講者数 6月 24日他 計3人		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 社会福祉法人南山城学園 実施日/参加者数 2月 26日 受入 6人 ※他の事業所名 ナイン舞鶴 実施日/参加者数 3月 13日 視察 3人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容		<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者7种ホ-ト研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					




各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ハズオン京都
住所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室
電話番号	075-574-7025

事業所番号	2610981744
管理者名	成田 明代
対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>☆活動場所 ・ ・ ・ 小山システムクリーニング宇治（株）</p> <p>☆実施日程 ・ ・ ・ 月～土、日曜以外の祝日</p> <p>☆実施した生産活動・医療用ユニフォームのクリーニング</p> <p>☆施設外就労の概要・洗濯、乾燥の準備、ユニフォームの管理</p> <p>☆利用者数 ・ ・ ・ 定員20名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>【 白衣洗濯 】</p> <p>1度に60kgのものを洗える洗濯機で白衣を洗濯していきます。1日の稼働回数は約10回、白衣洗濯用の洗濯機4台がずっと稼働しています。</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携のねらい・ ・ ・</p> <p>作業者の担い手が少なくなっている地域において障がいのある方がその力を存分に発揮して頂いています。また地域の事業者との間に共生が生まれています。</p> <p>対象者にとってのメリット・ ・ ・</p> <p>☆繁閑期が無く安定した生計が立てられ、自立ができます。</p> <p>☆フルタイムで働けるため、社会保険に加入できます。</p> <p>☆様々な仕事を通して技術の習得ができます。</p>	<p>【 アイロンプレス 】</p> <p>Drの白衣や調理場の白衣にアイロンをかけていきます。170度のスチームアイロンでしわを伸ばしていきます。アイロン台は、足元のペダルを踏むと空気を吸い込み、白衣が台に引っ付きアイロンがかけやすくなる構造になっています。</p> 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>☆実施した結果・いろいろな作業を経験することで、自分に自信が持てる。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・職場の仲間ができ、困ったときは相談できる人がいる。</li></ul> <p>☆得られた成果・資格が取れる(クリーニング師・リネンサプライ技能検定など)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・職場の仲間と連携をとれるようになる。</li></ul> <p>☆課題点</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・曖昧な表現は、混乱を与えるので理解できる形で表現する。</li></ul>	<p>【 白衣たたみ 】</p> <p>医療用ユニフォームや白衣をたたみます。1日にたたむ枚数は約6,000枚で5人～6人で作業を行ないます。病院ごとに写真付きマニュアルがあるので確認しながら作業ができます。</p> 

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>弊社グループの主事業である白衣リース事業は、資源の再利用を前提とし、昨今のSDGs やサステナビリティに通じる取り組みですが、その一環のクリーニング業務を担っていただいております。クリーニングと言いましても、幅広い作業工程があり、洗濯が得意な方やアイロンが得意な方など、得手不得手がある中で、施設長を中心に支援員の方々がご利用者に沿った指導をされており、ご利用者の成長されていく姿が伺えます。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>『洗濯』や『白衣』等の知識・技能を更に向上していただくことで、各々の作業精度向上が期待でき、それがご利用者の成長とともに更なる品質向上にも繋がります。</p> <p>是非ともご協力いただき、今後更なる連携を深めながら、ともに成長していきたいと考えておりますので、引き続きご協力賜りますよう、どうぞ宜しくお願い申し上げます。</p>			
連携先企業名	小山システムクリーニング宇治株式会社	担当者名	西田 将起



2025年 4月 10日

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ハンズオン京都
住 所	京都市伏見区魚屋町573川口ビル2階213号室
電話番号	075-574-7025

事業所番号	2610981744
管理者名	成田 明代
対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>☆活動場所 . . . 小山システムクリーニング宇治 (株)</p> <p>☆実施日程 . . . 月～土、日曜以外の祝日</p> <p>☆実施した生産活動 . . . 医療用ユニフォームのクリーニング</p> <p>☆施設外就労の概要 . . . 洗濯、乾燥の準備、ユニフォームの管理</p> <p>☆利用者数 . . . 定員20名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>&lt;作業習得のための研修&gt; 更なるステップアップを目指して、未取得作業の研修を行ないます。写真付きのマニュアルを見ながら理解度に応じて指導していきます。</p>  <p>&lt;得られた成果&gt; 未取得作業の研修後は、独立をしていますが、指導員は少し離れたところから見守りをしています。いつでも相談ができますので、安心して作業ができます。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>・社会人とは何か？社会のルールとは何か？を理解する。</p> <p>&lt;利用者&gt;</p> <p>・社会人として自覚が芽生える。</p> <p>・組織の一員として責任感や貢献意識が持て、主体的に動ける。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 . . . わからないことは、自ら進んで質問することができるようになった。</p> <p>得られた成果 . . . 支持されて作業を最後まで責任をもってやり抜くことができるようになった。</p> <p>課題点 . . . 個々のコミュニケーション力をどのように引き出すか。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>&lt;連携した結果に対する意見または評価&gt;</p> <p>・作業の説明を理解して、責任を持って作業ができている。</p> <p>・解らないことなどもきっちり確認していただき、安心して作業をお願いできている。</p> <p>&lt;今後の連携強化に向けた課題&gt;</p> <p>・日々更新されていく情報を共有し、マニュアルに落とし込み作業の指導にあたること。</p>	
連携先企業 (担当者)	小山システムクリーニング宇治株式会社 谷向 富哉

## 利用者からの意見・評価

<p>・直接お客様に届く商品なので、責任を持って作業をすることができるようになった。</p> <p>・社会人としてのルールを守れるようになった。</p> <p>・わからないことを自分から職員に聞けるようになった。</p> <p>・作業のステップアップができるとうれしい。</p> <p>・先輩利用者のようにたくさんの仕事ができるようになりたい。</p>
--